

POROZUMIENIE Z DNIA 27.07.2021

w sprawie premii specjalnych letniej i zimowej zapisanych w Regulaminie Wynagradzania Spółki zawarte w „GEDIA POLAND” Sp. z o.o. w Nowej Soli w dniu 27.07.2021 pomiędzy:

„GEDIA POLAND” Sp. z o.o. z siedzibą w Nowej Soli, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000023805, posiadającą numer NIP: 5262161089, numer REGON: 012968152 („Spółka” lub „Pracodawca”), reprezentowaną przez Zarząd w osobie: **Dyrektora, Członka Zarządu Ryszarda Gongora**

a

organizacjami związkowymi działającymi u Pracodawcy („Przedstawiciele Pracowników”), tj.:

NSZZ PGP reprezentowaną przez:	Bocheński Robert
OPZZ Konfederacja Pracy reprezentowaną przez:	Konrad Dariusz
OZZ Alternatywa reprezentowaną przez:	Hłubowska Mariola

- łącznie dalej zwanymi „Stronami”.

§ 1

Strony uzgodniły wspólne, zgodne stanowisko, które podlega wpisaniu do Regulaminu Wynagradzania Spółki, a na mocy którego:

1. odstąpienie od wypłaty przez Spółkę premii specjalnych letniej i zimowej zapisanych w Regulaminie Wynagradzania wymaga zgody zakładowych organizacji związkowych,
2. od sierpnia 2021 załoga Spółki, na podstawie dobrowolnego, indywidualnego oświadczenia (załącznik nr 1) otrzymuje możliwość zmiany sposobu swojego wynagradzania polegającej na rezygnacji z otrzymywania premii specjalnych letniej i zimowej, a w ich miejsce podwyższenie stawki zasadniczej o 1/12 dotychczas wypłacanej premii.

§ 2

Zasady podwyższenia stawki zasadniczej:

1. odstąpienie jest dobrowolne, ale nie może być anulowane. Oznacza to brak możliwości powrotu do wynagradzania korzystając z premii letniej i zimowej. Termin składania deklaracji kończy się 30.11.2022.
2. stawka zasadnicza osoby odstępującej od wynagradzania przy udziale premii letniej i zimowej zostaje zwiększona o 1/12 jej wysokości obowiązującej w dacie 31.07.2021, a ponadto:
 - a. osoby mające w dacie 31.07.2021 w GEDIA Poland łączny staż pracy do pełnych 12 miesięcy (zatrudnionych nie później niż do 27.07.2021) otrzymują do stawki obliczonej jak wyżej specjalny bonus w wysokości 100 złotych brutto wypłacany miesięcznie od miesiąca, w którym złożyły oświadczenie.

- b. osoby mające w dacie 31.07.2021 w GEDIA Poland łączny staż pracy powyżej 12 miesięcy ale do pełnych 24 miesięcy otrzymują do stawki obliczonej jak wyżej specjalny bonus w wysokości 120 złotych brutto wypłacany miesięcznie od miesiąca, w którym złożyły oświadczenie.
- c. osoby mające w dacie 31.07.2021 w GEDIA Poland łączny staż pracy powyżej 24 miesięcy otrzymują do stawki obliczonej jak wyżej specjalny bonus w wysokości 140 złotych brutto wypłacany miesięcznie od miesiąca, w którym złożyły oświadczenia.
- d. Złożenie indywidualnego oświadczenia (załącznik nr 1) o rezygnacji z otrzymywania premii specjalnych letniej i zimowej, a w ich miejsce podwyższenia stawki zasadniczej o 1/12 jej wysokości po terminie 30.11.2022, skutkować będzie utratą prawa do miesięcznego bonusu opisanego w § 2, Punkt 2 a, b oraz c.

§ 3

Osobom, które skorzystają z procedury opisanej w § 2, w przeciągu najbliższych miesięcy, tytułem kompensaty naliczona i wypłacona zostanie 1/12 stawki miesięcznej obowiązującej na 31.07.2021 liczonej od dnia wypłaty ostatniej premii specjalnej za każdy pełny miesiąc do miesiąca, w którym pracownik złożył deklarację.

§ 4

W przypadku przyszłych ogólnozakładowych regulacji płac wprowadzanych kwotowo, osoby które złożyły oświadczenia otrzymają ustaloną kwotę zwiększoną o 1/12.

§ 5

Niniejsze porozumienie dotyczy wszystkich tych osób, które w dniu podpisania porozumienia były pracownikami Spółki Gedia Poland Sp. z o. o.

Przedstawiciele Pracowników:

Bogusław Prodel
Janina Dąbny
Hubowska Nowola

Za Spółkę:



Ryszard Gongor

Nowa Sól, dnia

Imię i nazwisko

Adres

Nr personalny

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że wyrażam zgodę i dobrowolnie przystępuję do zmiany zasad wynagradzania w GEDIA Poland Sp. z o.o. implementowanych do Regulaminu Wynagradzania Spółki na mocy Porozumienia zawartego między Spółką a wszystkimi działającymi na jej terenie organizacjami związkowymi w dniu 27.07.2021.

Wyrażam zgodę na to, żeby moja stawka zasadnicza ustalona z dnia 31.07.2021 została podwyższona:

- od dnia o 1/12 jej wysokości i o kwotę bonusu ustalonego w Porozumieniu.

Świadom / świadoma jestem i wyrażam na to zgodę, że zmiana zasad wynagradzania jest ostateczna i brak jest możliwości do powrotu do formuły korzystania z premii letniej i zimowej.

.....

czytelny podpis osoby składającej oświadczenie

.....

podpis osoby w Dziale Personalnym przyjmującej oświadczenie

